

公司代码：603918

公司简称：金桥信息

上海金桥信息股份有限公司  
2018 年半年度报告摘要

## 一 重要提示

- 1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到上海证券交易所网站等中国证监会指定媒体上仔细阅读半年度报告全文。
- 2 本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。
- 3 公司全体董事出席董事会会议。
- 4 本半年度报告未经审计。
- 5 经董事会审议的报告期利润分配预案或公积金转增股本预案  
本报告期，公司不进行利润分配，也不进行公积金转增股本。

## 二 公司基本情况

### 2.1 公司简介

公司股票简况				
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所	金桥信息	603918	/

联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表
姓名	李志明	高冬冬、姚明
电话	021-33674997	021-33674396
办公地址	上海市徐汇区田林路487号25号楼	上海市徐汇区田林路487号25号楼
电子信箱	lzm@shgbit.com	gaodd@shgbit.com;yaoming@shgbit.com

### 2.2 公司主要财务数据

单位：元 币种：人民币

	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减(%)
总资产	959,547,345.24	964,214,700.07	-0.48
归属于上市公司股东的净资产	524,573,344.53	514,768,053.22	1.90
	本报告期 (1-6月)	上年同期	本报告期比上年同期增减(%)
经营活动产生的现金流量净额	-183,475,223.72	-113,619,126.96	不适用

营业收入	271,208,094.78	240,518,276.10	12.76
归属于上市公司股东的净利润	12,683,519.80	998,561.39	1,170.18
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	9,405,561.95	992,911.19	847.27
加权平均净资产收益率(%)	2.42	0.20	增加2.22个百分点
基本每股收益(元/股)	0.0720	0.0053	1,258.49
稀释每股收益(元/股)	0.0708	0.0053	1,235.85

### 2.3 前十名股东持股情况表

单位：股

截止报告期末股东总数(户)		19,901				
截止报告期末表决权恢复的优先股股东总数(户)		0				
前10名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例(%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结的股份数量	
金国培	境内自然人	29.35	52,656,000	0	质押	27,000,000
杭州文心致禾资产管理合伙企业(有限合伙)	境内非国有法人	11.60	20,810,881	0	质押	5,690,000
朱树旺	境内自然人	2.66	4,773,100	0	无	0
金史平	境内自然人	2.44	4,379,000	123,000	无	0
周喆	境内自然人	2.31	4,140,000	108,000	无	0
李志明	境内自然人	2.22	3,979,900	0	质押	2,549,265
沈颖华	境内自然人	2.05	3,680,000	0	质押	2,400,000
张琦卉	境内自然人	1.54	2,764,800	0	质押	600,000
孙学成	境内自然人	1.28	2,300,123	0	质押	1,430,000
王琦	境内自然人	1.28	2,295,000	0	质押	2,262,000

上述股东关联关系或一致行动的说明	上述股东中，金国培为公司控股股东、实际控制人，且担任公司董事长；朱树旺、金史平、周喆、李志明、沈颖华、孙学成和王琦为公司发行人股东，其中金史平、周喆、李志明、沈颖华为公司现任董事和高级管理人员，金史平为金国培的堂弟。除此之外，公司未知上述其他股东是否存在关联关系或属于《上市公司收购管理办法》规定的一致行动关系。
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明	无

#### 2.4 截止报告期末的优先股股东总数、前十名优先股股东情况表

适用 不适用

#### 2.5 控股股东或实际控制人变更情况

适用 不适用

#### 2.6 未到期及逾期未兑付公司债情况

适用 不适用

### 三 经营情况讨论与分析

公司致力于成为业内持续领先的多媒体信息系统解决方案供应商，秉承“真诚是金，共享为桥”的核心价值观，践行“业内领先，顾客满意”的发展战略目标，坚持“你放心，我才安心”的服务理念。

2018年上半年，公司紧紧围绕年初制订了经营目标和重点工作要求，坚持降本增效，不断追求技术创新、模式创新、业务创新和服务创新，持续以市场开拓为核心，以业务协同整合为主线，明晰发展思路，充分发挥行业领先地位的优势，稳步推进各项业务顺利开展，从服务、产品品质到企业管理软实力都实现了竞争性的增长，公司经营业绩获得较好的发展态势。

报告期内，在董事会的领导和全体员工的共同努力下，公司实现营业收入 27,120.81 万元，同比增长 12.76%；实现归属于上市公司股东的净利润为 1,268.35 万元，同比增长 1,170.18%。

报告期内，公司主要开展以下工作：

#### 1、主营业务稳步提升，持续扩大综合优势

报告期内，公司深挖大中型企业、政府机关、公检司法、文化教育、医疗等行业的应用需求，利用互联网、大数据、云计算等，充分发挥细分领域的专业知识，不断积累优势，完善和提升多媒体应用解决方案，深耕行业应用市场，持续扩大综合优势，提高市场占有率。

公司多媒体会议系统、应急指挥中心系统等业务呈现持续稳步增长态势，通过客户、项目、价格、服务等方面精细化管理，强化执行，进一步提升服务团队的市场反应能力，公司对于多媒体会议系统的运维服务始终保持高水准，并不断加大运维保障专业性及规范性管理。报告期内，公司成功获得华为技术有限公司总部及重要区域超过 2,500 间不同级别的会议（沟通）空间的系统运维保障项目，通过公司新设立的运营服务云中心对上述所有会议空间进行实时管控，协助客户

提升效率，不断为客户提升价值。运营服务云中心也将作为公司保障客户系统安全运行及公司内部各项业务系统稳定运营的集中控制管理中心，进一步持续为各行业客户提供更好的服务。

人民法院的信息化建设不断向着以“网络化”“阳光化”“智能化”为主要特征的智慧法院推进。公司持续加大对法院业务应用研发的投入，专业服务水平不断提升，业务从科技法庭系统扩展到法院中的各级指挥系统，通过“智慧法院执行系统”实现从最高院、高院向各级中院、基层法院的互通互行，亦协调各方资源，即可实现集中指挥，又可实现多区域的协同联动的目标；随着法院信息化建设的不断推进和完善，公司以互联网技术为支撑，进一步为各级法院实现“互联网+”智慧法院提供一整套定制信息化服务解决方案，助力人民法院信息化、智能化建设不断向纵深发展。

## 2、多元发展，商业模式持续优化

公司根据不同客户的需求与客户建立多元合作模式，通过自身不断的努力，赢得客户及合作伙伴的高度信任。自公司获得美国快思聪公司（CRESTRON）在中国大陆地区总经销权，快思聪强大的视音频分配和控制管理等系列产品和软硬件产品组合与公司现有业务形成互补，为市场注入更多动力，带来更大发展，丰富了公司产品销售业务的渠道，进一步提升公司的业务能力。报告期内，公司通过在不同业务领域加大投入，建立完善的业务及技术服务体系，与快思聪在重点行业、重点客户、新技术（如互联网、云计算、智能家居、文化传媒等）上展开深入合作，获得良好的市场表现。

此外，围绕“互联网+”核心理念，以云计算、大数据、物联网等技术为支撑，将各方资源整合、共享、应用并融入到教学、学习和管理等领域，构建一个智慧校园综合管理平台。公司高端教育客户群体包括哈佛商学院上海中心、中欧国际工商学院、长江商学院、上海交通大学安泰经济与管理学院、上海交通大学高级金融学院、复旦大学管理学院等。同时，公司与浙江大学共建“浙江大学—金桥信息联合研发中心”，旨在进一步开展智慧校园的研究和应用，教育信息化应用研究、开发和服务等功效，不仅能对已有技术进行吸收和转化，亦能在已有技术基础上不断创新，促进技术水平的不断提升。

## 3、技术研发协同创新持续加强

公司始终致力于技术研发和创新，通过自主研发掌握了多项业内专有技术，随着“大数据”、“云计算”、“物联网”等技术深入普及，核心要素重点投入、相关技术不断突破，公司根据市场发展趋势和需求更新，着重开发和推广适应新技术特点的行业解决方案和技术服务，并在此基础上加大具有公司特色的自主产品研发力度。公司亦通过举办“创新周”等活动向客户、合作伙伴全面展示公司在各个行业的解决方案和前沿的信息技术等。

公司在强化技术研发创新的同时，注重研发成果在项目实践中的应用，重视研发成果向经营成果的转化。报告期内，公司现有软件著作权 66 项、实用新型专利 3 项、发明专利 1 项。公司各项专有技术已成功运用在多项重大项目中，使得技术优势得到了市场的充分验证。

## 4、增强内部管理控制，提升员工主观能动性，助力企业发展

公司明确界定各部门的目标、职责和权限相应的授权、检查等制度，确保其在授权范围内履行职责，通过搭建科学的经营决策体系，公司内部组织机构能够按照公司制订的管理制度，在各经营管理层的领导下有效执行和运作。公司上线新 ERP 系统，在原有系统的基础上，提升了数据和信息的共享，进一步规范和优化管理业务流程，支持公司管理集约化、精细化，持续推动公司实现管理创新的转变。公司在组织结构、流程制度、管理模式、管理方法不断优化，助力公司跨越发展。

报告期内，通过人力资源部与金桥学院组织的各类培训课程，提升了员工的专业技术水平和工作能力，促进了员工间的相互交流和共同协作，企业文化得以传承。通过一系列的举措，加快员工的职业化进程，加强员工的职业生涯通道管理并夯实了基础，在调动员工工作积极性，进一步细化责任，优化人员配置等方面发挥了良好作用。2018 年上半年，公司实施了 2018 年股权激

励计划，实际授予激励对象 119 人，涵盖公司董事、高管、中层及核心技术人员，该计划的实施进一步完善、健全公司的长效激励机制，将公司核心人员的个人利益与公司经营业绩挂钩，充分调动其主观能动性，为公司长远发展奠定了坚实的团队基础。

**3.1 与上一会计期间相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况、原因及其影响**

适用 不适用

**3.2 报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况、更正金额、原因及其影响。**

适用 不适用